

## Motivációs levél

*Ottó Tivadar*

Már a KB-s évink alatt is kiderült, hogy az Egyesület bizonyos jogi és formai dolgai nem éppen kielégítő állapotban vannak. Bár jelentős munkát fektettünk bele, sajnos nem sikerült hosszútávon is megőrizni az akkori eredményeket. Ennek okairól sokat gondolkoztam, de valószínűleg a probléma nem fogalmazható meg egyszerűen. Az egyik lehetséges ok a hallgatók által történő üzemeltetésben keresendő. A bürokratikus folyamatokhoz kevésbé szokott fiatalság számára nem testhezálló a minden kreativitást nélkülöző papírmunka. Ezenkívül a fluktuáció sem segít semmit a helyzeten.

Bár a fenti probléma kezelése részben az NTG feladata is lenne, annak természete és működésének módja nem járul ehhez hozzá. Ennek oka, hogy a nevelőtanárok elsősorban emberekkel foglalkoznak, valamint közvetlenül látják el tanácsadói feladatokat. Összeállítása során sem elsődleges szempont, a szervezet össz működésének vizsgálata (jogi szempontból).

A törvény adta kötelezettségből fakadóan felügyelőbizottság az Egyesület fennállása óta létezik. A szervezeti kultúránk miatt azonban eddig nem fektettünk kellő hangsúlyt a működésére és feladataira. A Silver Projektből fakadóan azonban szükségessé vált egy KB-tól független szervezet létrehozása, ami a vagyongazdálkodás felügyeletét is eltudja látni.

Mivel személyes felelősséget is érzek a kollégium iránt, ezért vettem részt a Silver projekt létrehozásában, valamint szeretném ellátni az utógondozását is. Ha fentiekben leírtakra is megoldást tudunk találni, akkor azt nem csak személyes, hanem az egész Schönherz sikereként lehet majd elkönyvelni.

Zárógondolatként hagy tegyek említést még az FB elnöki pozícióról. Mivel korábban is vezettem Schönherzes szervezetet, valamint csoportok vezetésére is alkalmasnak tartom magamat, ezért szeretnék pályázni az elnök pozíciójára. Véleményem szerint ezzel tudok a legjobban hozzájárulni a célok megvalósulásához.

Budapest, 2017.12.07,

Ottó Tivadar