

Schönherz Bázis tájékoztató

A Schönherz Bázis immáron öt éve alakult, létrehozva a Schönherz és az egyetem környékén azt a szervezetet, amely kifejezetten a végzett VIK-es mérnökök karrierjével, életútjával foglalkozik. Fő célkitűzésünk, hogy a bázisos mérnökök aktív közreműködésével pezsgő szakmai közösséget működtessünk, ahol az érdeklődők naprakész információkkal találkozhatnak és bármilyen, az életpályájuk során felmerülő kérdésre (akár szakmai, akár magánéleti) választ kaphassanak. Szeretnénk, ha minden VIK-es megismerné a tevékenységünket és végzés után minél többen csatlakoznának hozzánk.

Ezen célokhoz igazodva továbbra is fontos számunkra, hogy az állást épp nem kereső mérnökök számára is tudjunk érdekes és értékes szolgáltatásokat nyújtani.

Ezek közül szeretném kiemelni a szakmai meetupok szervezését, ahol a végzetteken túl, aktív hallgatókat is szeretettel várunk. A meetupokat általában a BME területén, a V1. C szárnyában tartjuk. Ezek olyan oldott hangulatú közösségi események, ahol az előadó gondolatébresztő prezentációja egy baráti hangulatú beszélgetésbe megy át. A face-to-face beszélgetés a legjobb módja annak, hogy inspirációt szerezzen valamilyen speciális szakterület iránt.

Ízelítőül a legutóbbi néhány meetupunk

- [Tiszta architektúra](#)
- [Java 11 újdonságai](#)
- [5G - Új generációs mobilhálózatok](#)
- [Reactive programozás – miért\(,\) jó ez?](#)
- [Industry 4.0 avagy Európa esélye a technológiai vezető szerep megszerzésére?](#)

Aktuális meetupjainkról folyamatosan értesülhettek a <http://www.meetup.com/Schonherz-Bazis-IT-es-villamosmernok-meetup/> oldalon, vagy a facebook oldalunkról. A következő 10.25-én lesz, [Mesterséges intelligencia és gépi látás az okosvárosokban](#) címmel.

Emellett folytattuk a már jól ismert tanácsadói tevékenységünket is. Idén is a legtöbben a Karrier-, illetve a Mérnöki Életpálya tanácsadáson vettek részt, de volt, aki jogi tanácsért fordult hozzánk.

Az alaptevékenységünkhöz (állásközvetítés) kapcsolódóan nálunk egy helyen fut össze a mérnöki szakma összes hasznos információja a munkaerőpiacon nagy múlttal rendelkező, neves cégekről, az aktuális trendekről, a jelöltek tapasztalatairól, egyéb ügyes-bajos dolgaikról. Munkánk lényege, hogy ismerjük az ipar munkaadói és munkavállalói oldalának egymással szembeni elvárásait, ezért hiteles választ tudunk adni a témában felmerült kérdésekre.

2018-ban folytatódott a trend, még kevesebb mérnök jelentkezett álláshirdetésre. Akkora túlkínálat van az állások területén, hogy a mérnökök válogathatnak a lehetőségek között, ami annyira kényelmessé teszi őket, hogy a lehető legritkább esetben jelentkeznek egy-egy állásra maguktól. A piacon inkább az a jellemző, hogy a HR-sek bombázzák őket a lehetőségekkel, és ha valamelyik megtetszik nekik, azt meghallgatják. 2017-ben még a kiközvetített embereink fele magától jelentkezett hozzánk és a másik felét szólítottuk meg mi direktben. Idén már kb az interjúink és az eladásaink 2/3-a a jelöltek direkt megszólításából származik. Ráadásul a jelentkezők döntő többsége pályakezdő, junior vagy pályamódosító, az igazán piacképes tudású emberek nagyon ritkán aktív álláskeresők. Végeztünk egy 3-4 versenytársból álló piackutatást, amiből kiderült, hogy a jelentkezők száma máshol még alacsonyabb, a legtöbb helyen lényegében konvergál a nullához. Ez azt jelenti, hogy a versenytársainkhoz képest a marketing csatornáink még egészen jól működnek, de az is látszik, hogy a fókusz az emberek felkutatására és megszólítására kell helyeznünk nekünk is. Ennek megfelelően a csapatunk legnagyobb része most már a jelöltek felkutatásával foglalkozik.

Az év első felében sok energiát áldoztunk a megfelelő kutatói csapat felállítására, és a kutatási módszereink tökéletesítésére. Ahogy a HR szakma egyre intenzívebben bombázza a mérnököket (sokszor irreleváns) álláslehetőségekkel, annál nehezebb kitűnni a 'zajból' és elérni, hogy az üzenetünk célba találjon.

Ugyancsak az év első felében sok energia ment el arra, hogy az adatkezelésünk megfeleltessük a GDPR rendelkezéseinek. A GDPR emellett is okozott még fejtörést, ugyanis a korábbi gyakorlat, miszerint az Iskolaszövetkezet végzős diákjait megkeressük, és az adataikat a jóváhagyásukkal átvesszük a Bázis adatbázisába, már nem volt megfelelő. Ez a probléma lassan megoldódni a látszik, megvan a megfelelő mód, az ügyvéd épp fogalmazza az ehhez szükséges megállapodást.

A fentiek miatt az év elején azt tűztük ki célul 2018-ra, hogy ha nem is növekszünk, de a tavalyi számainkat érjük el. Az év első fele sajnos a várakozásaink alatt alakult, nem tudtuk hozni a tavalyi számainkat. Ugyanakkorra befektetett munka kevesebb eredményt hozott.

	2018.(terv)	2018 (várható)
árbevétel (ezer Ft)	56 000	~42 000
adatbázisban szereplő emberek	~ 6000 fő	~5750 fő
közvetítések (partnernek kiküldött jelöltek) száma	494 fő	~420 fő
kihelyezett emberek száma	65 fő	~50 fő

Júniusra sikerült rendezni a sorainkat, onnantól sikerült pozitív irányba állítani a dolgokat, azóta a havi mutatóink egyre jobbak, de az éves tervekben már nem fog sikerülni behozni lemaradást. Ahogy táblázatból látszik, idén reálisan 40-42 milliós árbevételre és kb 50 eladott emberre számítunk, ami 2017-hez képest körülbelül egy 25%-os visszaesés. Ugyanakkor az év második fele biztató, szeretnénk tartani ezt a tendenciát, így 2019-re már újra növekedésben gondolkodunk.

A jövőt tekintve továbbra is egy olyan céget szeretnénk felépíteni, amit minden bp-i mérnök ismer, és tudja, hogy a nálunk megtalálható szakmai közösségben minden szakmai kérdésére választ kaphat, illetve minden munkaerőpiaci kérdésére, problémájára tudjuk a választ. Ennek érdekében nagy erőfeszítéseket teszünk azért, hogy ne csak az álláskeresőknek szolgáljunk. A már említett meetupokon túl, készítünk programajánlókat, gyűjtünk össze érdekes híreket, újdonságokat a nagyvilágból. A saját adatbázisunkon túl van a meetup.com-on egy több mint 1500 fős meetup csoportunk (<https://www.meetup.com/Schonherz-Bazis-IT-es-villamosmernok-meetup/>), illetve folyamatosan építjük a facebookos közösségünket is. Van egy [fb oldalunk](#), egy [fb csoportunk](#), és üzemeltetünk egy csak állásokat tartalmazó [állásSCH.Bázis](#) nevezetű oldalt is. Az továbbra is célunk, hogy 1-2 éven belül a legismertebb adatbázist, a Profession IT-s részét megelőzzük. Erre minden esélyünk megvan, hiszen a GDPR miatti adatbázis tisztítás után is, jelenleg kb 5500 szakember van az adatbázisunkban, amit 2020-ra szeretnénk 7500-10000 fősre duzzasztani.

2018. október 16.

Varga Ferenc
Schönherz Bázis Kft
ügyvezető