

## Schönherz Bázis tájékoztató

A Schönherz Bázis immáron hat éve alakult, létrehozva a Schönherz és az egyetem környékén azt a szervezetet, amely kifejezetten a végzett VIK-es mérnökök karrierjével, életútjával foglalkozik. Fő célkitűzésünk, hogy a bázisos mérnökök aktív közreműködésével pezsgő szakmai közösséget működtessünk, ahol az érdeklődők naprakész információkkal találkozhatnak és bármilyen, az életpályájuk során felmerülő kérdésre (akár szakmai, akár magánéleti) választ kaphassanak. Szeretnénk, ha minden VIK-es megismerné a tevékenységünket és végzés után minél többen csatlakoznának hozzánk.

Ezen célokhoz igazodva továbbra is fontos számunkra, hogy az állást épp nem kereső mérnökök számára is tudjunk érdekes és értékes szolgáltatásokat nyújtani.

Ezek közül szeretném kiemelni a szakmai meetupok szervezését, ahol a végzetteken túl, aktív hallgatókat is szeretettel várunk. A meetupokat általában a BME területén, a V1. C szárnyában tartjuk. Ezek olyan oldott hangulatú közösségi események, ahol az előadó gondolatébresztő prezentációja egy baráti hangulatú beszélgetésbe megy át. A face-to-face beszélgetés a legjobb módja annak, hogy inspirációt szerezzen valamilyen speciális szakterület iránt.

Ízelítőül a legutóbbi néhány meetupunk:

- [Járművek kooperációja: Hogyan?](#)
- [Darknet - szabad internet vagy szervezett bűnözés?](#)
- [A JAVA nyelv kínálta típusok vs Business domain típusok](#)
- [Mesterséges intelligencia a gyakorlatban](#)
- [CI/CD pipeline - Azure DevOps alapokon](#)

Aktuális meetupjainkról folyamatosan értesülhettek a <http://www.meetup.com/Schonherz-Bazis-IT-es-villamosmernok-meetup/> oldalon, vagy a [facebook oldalunkról](#). A következő 09.26-án lesz, Ismerkedj meg a [Machine Learning](#) címmel.

Emellett folytattuk a már jól ismert tanácsadói tevékenységünket is. Idén is a legtöbben a Karrier-, illetve a Mérnöki Életpálya tanácsadáson vettek részt, de volt, aki jogi tanácsért fordult hozzánk. Ezt a tevékenységünket idéntől bővítettük az iskolaszövetkezet tagjai felé is.

Az alaptevékenységünkhöz (állásközvetítés) kapcsolódóan nálunk egy helyen fut össze a mérnöki szakma összes hasznos információja a munkaerőpiacon nagy múlttal rendelkező, neves cégekről, az aktuális trendekről, a jelöltek tapasztalatairól, egyéb ügyes-bajos dolgaikról. Munkánk lényege, hogy ismerjük az ipar munkaadói és munkavállalói oldalának egymással szembeni elvárásait, ezért hiteles választ tudunk adni a témában felmerült kérdésekre.

2019-ben folytatódott a trend, még kevesebb mérnök jelentkezett álláshirdetésre. Akkora túlkínálat van az állások területén, hogy a mérnökök válogathatnak a lehetőségek között, ami annyira kényelmessé teszi őket, hogy a lehető legritkább esetben jelentkeznek egy-egy állásra maguktól. A piacon inkább az a jellemző, hogy a HR-sek bombázzák őket a lehetőségekkel, és ha valamelyik megtetszik nekik, azt meghallgatják. 2018-ban a kiközvetített álláskereső 40%-a jelentkezett hozzánk és 60%-ukat mi szólítottuk meg. Idén már kb az interjúink és a kihelyezéseink 70%-a származik a jelöltek direkt megszólításából. Ráadásul a jelentkezők döntő többsége pályakezdő, junior vagy pályamódosító, az igazán piacképes tudású emberek nagyon ritkán aktív álláskereső. Továbbra is igaz, hogy a konkurens fejedelmekhez képest még mindig több a jelentkezőnk, de a trend egyértelmű. A versenytársainkhoz képest a marketing csatornáink még egészen jól működnek, de az is látszik, hogy a fókusz az emberek felkutatására és megszólítására kell helyeznünk nekünk is. Ennek megfelelően a csapatunk legnagyobb része most már a jelöltek felkutatásával foglalkozik.

Idén egy érdekes új jelenséggel találkoztunk. Annak ellenére, hogy a cégek továbbra is sok informatikust és villamosmérnököt keresnek, azt vettük észre, hogy a konkurensainknál az elmúlt 2 évben jelentős mértékben (35-40%) csökkentek a nyitott it-s, villamosmérnök pozik száma. Egy kis visszaesést ezen a téren mi is érzékelünk, de messze nem ekkorát. Ennek okát még vizsgáljuk, valószínűleg több dologra vezethető vissza. Egyrészt, ahogy fentebb már elhangzott, egyre nehezebb megfelelő jelöltet találni, így sok konkurens más területre helyezi a hangsúlyt, mivel kevésbé éri meg nekik it-s pozikkal foglalkozniuk. Másrészt nagyon sok it-s cég alakított ki saját toborzó kompetenciát, és ők elsősorban emiatt saját erőből próbálják megoldani az új emberek felkutatását, elcsábítását.

Az év elején azt tűztük ki célul 2019-re, hogy a tavalyi szerényebb 2018-es eredmények után újra növekedési pályára álljunk, és lehetőleg túlszárnyaljuk a 2017-es évet. Ezt nagyjából sikerül majd teljesítenünk, de természetesen sok múlik még a hátralévő 2-3 hónapon

	2018.	2019 (terv).	2019 (várható)
árbevétel (ezer Ft)	42 800	56 000	~55 000 - 60 000
adatbázisban szereplő emberek	~ 5600 fő	~6500 fő	~6500 fő
közvetítések (partnernek kiküldött jelöltek) száma	401 fő	500 fő	~500? fő
kihelyezett emberek száma	43 fő	60 fő	~50 fő

A jövőt tekintve továbbra is egy olyan céget szeretnénk felépíteni, amit minden bp-i mérnök ismer, és tudja, hogy a nálunk megtalálható szakmai közösségben minden szakmai kérdésére választ kaphat, illetve minden munkaerőpiaci kérdésére, problémájára tudjuk a választ. Ennek

érdekében nagy erőfeszítéseket teszünk azért, hogy ne csak az álláskeresőknek szolgáljunk. A már említett meetupokon túl, készítünk programajánlókat, gyűjtünk össze érdekes híreket, újdonságokat a nagyvilágból. A saját adatbázisunkon túl van a meetup.com-on egy több mint 1800 fős meetup csoportunk (<https://www.meetup.com/Schonherz-Bazis-IT-es-villamosmernok-meetup/>), illetve folyamatosan építjük a facebookos közönségünket is. Van egy [fb oldalunk](#), egy [fb csoportunk](#), és üzemeltetünk egy csak állásokat tartalmazó [állásSCH.Bázis](#) nevezetű oldalt is. Az továbbra is célunk, hogy pár éven belül a legismertebb adatbázis, a Profession IT-s részét megelőzzük. Ennek érdekében folyamatosan bővítjük az adatbázisunkat, 2020-ra szeretnénk 7500-8000 fősre duzzasztani.

Emellett nagyon szeretnénk, ha az ismertségünk a Schönherzen, illetve a BME VIK-en belül tovább nőne, ugyanis az általános, hogy a szövit már ismeri mindenki, de gyakran találkozunk olyan frissen végzett BME-sekkel, akik még nem hallottunk rólunk. A következő évben erre szeretnénk egy kicsit nagyobb figyelmet fordítani.

2019. szeptember 12.

Varga Ferenc  
Schönherz Bázis Kft  
ügyvezető